

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH PHƯỚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~2914~~ /UBND-KGVX

Bình Phước, ngày 30 tháng 8 năm 2021

V/v các biện pháp an toàn dịch bệnh tại các doanh nghiệp “3 tại chỗ” trong thời gian nghỉ Lễ Quốc khánh 2021

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Dịp Lễ Quốc khánh năm 2021, người lao động được nghỉ 04 ngày (từ ngày 02/9 đến hết ngày 05/9/2021). Tuy nhiên, do dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp; theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (văn bản số 1594/SLĐT BXH-LĐVL ngày 28/8/2021), Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các sở, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố và các doanh nghiệp đang thực hiện phương án “3 tại chỗ” hoặc “1 cung đường, 2 điểm đến” thực hiện các biện pháp an toàn dịch bệnh như sau:

1. Tuyên truyền, vận động người lao động ở lại doanh nghiệp tiếp tục sản xuất theo phương án “3 tại chỗ” hoặc “1 cung đường, 2 điểm đến” và bố trí nghỉ bù vào thời gian khác khi dịch bệnh đã được kiểm soát hoặc bố trí để người lao động nghỉ ngay tại nơi đang lưu trú; có chế độ, chính sách cho người lao động trong thời gian làm việc và nghỉ Lễ tại nơi đang lưu trú theo đúng quy định; vận động và tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống cả về vật chất lẫn tinh thần cho người lao động ở lại trong dịp Lễ.

2. Việc tổ chức cho người lao động nghỉ Lễ chỉ áp dụng đối với các doanh nghiệp thuộc “vùng xanh”, “vùng vàng”, đồng thời phải đảm bảo các yêu cầu sau:

a) Chỉ giải quyết cho người lao động trở về các địa bàn “vùng xanh”, “vùng vàng” trong tỉnh. Người lao động phải chấp hành các quy định phòng, chống dịch theo quy định. Yêu cầu người lao động có văn bản cam kết nghỉ lễ tại gia đình, nơi cư trú, thực hiện khai báo y tế tại Trạm y tế cấp xã nơi lưu trú, trên website www.tokhaiyte.vn hoặc ứng dụng Ncovi, Bluezone và chấp hành các quy định phòng chống dịch của địa phương cư trú.

b) Người lao động có kết quả xét nghiệm âm tính với SARS-CoV-2 trong thời hạn 72 giờ (chi phí xét nghiệm do doanh nghiệp chi trả).

c) Bố trí phương tiện đưa và đón người lao động từ doanh nghiệp về nơi cư trú và ngược lại theo phương án “1 cung đường, 2 điểm đến”.

d) Báo cáo bằng văn bản trước 13 giờ 00 ngày 31/8/2021 (theo mẫu phương án đính kèm) về Ban Quản lý Khu kinh tế (đối với các doanh nghiệp trong Khu

công nghiệp, Ban Quản lý Khu kiểm tra lại thông tin chính xác để cung cấp cho UBND các huyện, thị xã, thành phố), UBND các huyện, thị xã, thành phố (đối với doanh nghiệp ngoài khu công nghiệp).

3. Sau nghỉ Lễ, doanh nghiệp tiếp nhận công nhân trở lại làm việc khi đảm bảo các điều kiện sau:

a) Các doanh nghiệp phải tiếp tục tổ chức lưu trú cho người lao động (theo phương châm 3 tại chỗ) hoặc bố trí xe đưa đón người lao động từ nơi lưu trú tập trung đến nơi làm việc (1 cung đường, 2 địa điểm).

b) Chỉ tiếp nhận người lao động cư trú tại “vùng xanh”, “vùng vàng” trên địa bàn tỉnh Bình Phước và có kết quả xét nghiệm âm tính (trong vòng 72 giờ) khi quay trở lại làm việc (chi phí xét nghiệm do doanh nghiệp chi trả).

c) Khi người lao động trở lại sản xuất, tổ chức xét nghiệm cho người lao động định kỳ theo quy định.

- Đối với doanh nghiệp thực hiện phương án vừa có người lao động về địa phương, vừa có người lao động lưu trú tại chỗ thì phải bố trí khu vực riêng, thực hiện cách ly số người lao động quay trở lại làm việc trong thời hạn 05 ngày (hoặc được tổ chức sản xuất ngay với điều kiện bố trí khu vực sản xuất riêng).

- Đối với doanh nghiệp có toàn bộ người lao động về nghỉ Lễ, khi trở lại làm việc, có thể bắt đầu làm việc ngay sau khi có kết quả xét nghiệm âm tính.

d) Nếu số lượng người lao động đăng ký lưu trú vượt quá số lượng người lao động đăng ký trong phương án đã được phê duyệt, bắt buộc phải xây dựng lại phương án lưu trú báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, chấp thuận trước khi tổ chức lưu trú.

đ) Không tổ chức cho người lao động đang cư trú trên địa bàn thuộc “vùng cam” và “vùng đỏ” trở lại làm việc đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát.

e) Người lao động phải báo cáo về lịch sử di chuyển trong thời gian nghỉ Lễ, cam kết thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh theo khuyến cáo của ngành Y tế. Doanh nghiệp phải kiểm tra thông tin về lịch sử di chuyển, những trường hợp đánh giá không an toàn thì không tiếp nhận trở lại.

g) Lập danh sách người lao động trở lại làm việc gửi về Chủ đầu tư hạ tầng và Ban Quản lý Khu kinh tế (đối với doanh nghiệp trong KCN, KKT) và UBND huyện, thị xã, thành phố (đối với doanh nghiệp ngoài KCN) trước 16 giờ 00 ngày trước đó.

4. Sở Y tế chỉ đạo các cơ sở y tế tổ chức xét nghiệm cho người lao động trước khi trở về địa phương và khi trở lại làm việc; chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan thẩm định các doanh nghiệp đảm bảo điều kiện như trên và đảm bảo công tác phòng, chống dịch mới cho phép hoạt động.

5. Ban Quản lý Khu kinh tế hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định trên; thông tin hoặc hướng dẫn các doanh nghiệp cung cấp thông tin cho UBND huyện, thị xã, thành phố tình hình người lao động nghỉ Lễ hoặc ngừng việc trở về địa phương (đối với các doanh nghiệp trong KCN, KKT).

6. UBND huyện, thị xã, thành phố:

a) Hướng dẫn các doanh nghiệp ngoài khu công nghiệp, khu kinh tế tổ chức nghỉ lễ và quay trở lại hoạt động đúng quy định, đảm bảo an toàn phòng, chống dịch.

b) Tiếp nhận phương án tổ chức nghỉ Lễ cho người lao động do doanh nghiệp gửi hoặc Ban quản lý Khu kinh tế chuyên đến, thông báo danh sách người lao động trở về địa phương cho UBND cấp xã để triển khai thực hiện các biện pháp đảm bảo phòng, chống dịch.

c) Kiểm soát chặt chẽ di biến động đối với người lao động trong thời gian nghỉ Lễ tại địa phương cho đến khi trở lại doanh nghiệp làm việc.

7. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường phối hợp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tuyên truyền phổ biến các chế độ, chính sách cho đoàn viên người lao động theo quy định; thăm hỏi, động viên người lao động làm việc, làm thêm giờ trong thời gian nghỉ lễ hoặc nghỉ lễ tại doanh nghiệp, nơi lưu trú.

Yêu cầu các sở, ban, ngành đoàn thể tỉnh, UBND huyện, thị xã, thành phố, các doanh nghiệp nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTTU, TT HĐND tỉnh,
BTT UBMTTQVN tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- LĐVP, các phòng;
- Lưu: VT, KGVX (Ch- LD68).



Trần Tuệ Hiền

TÊN DOANH NGHIỆP**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc*Bình Phước, ngày 30 tháng 8 năm 2021***BÁO CÁO****PHƯƠNG ÁN TỔ CHỨC LỄ QUỐC KHÁNH 02/9***(Kèm theo Công văn số ~~2914~~/UBND-KGVX ngày 30 / 8 /2021 của UBND tỉnh)*

1. Thông tin chung về doanh nghiệp :
2. Tổng số lao động của doanh nghiệp tại thời điểm 01/7/2021 :
3. Tổng số lao động đang thực hiện phương án “03 tại chỗ” hoặc “01 cung đường, 02 điểm đến”.
4. Số lao động dự kiến tổ chức làm việc trong thời gian nghỉ lễ:.....
5. Số lao động được bố trí nghỉ lễ tại doanh nghiệp, nơi lưu trú:
6. Số lao động đủ điều kiện và được tổ chức về nghỉ lễ tại các địa phương, bao gồm:.....
 - Danh sách cụ thể, gồm các thông tin: tên; địa chỉ (số nhà, tổ, thôn, ấp, khu phố, xã, phường, thị trấn, huyện, thị xã, thành phố nơi trở về nghỉ lễ), số điện thoại.
 - Thời điểm đăng ký tổ chức xét nghiệm cho người lao động trước khi rời khỏi doanh nghiệp, trở về địa phương nơi nghỉ lễ.
 - Phương tiện đưa, đón người lao động :
 - Thời điểm bắt đầu đưa người lao động từ doanh nghiệp trở về địa phương
 - Thời điểm bắt đầu đón NLD từ địa phương về lại doanh nghiệp :
 - Thời điểm đăng ký xét nghiệm trước khi vào lưu trú:....
7. Số lao động có nguyện vọng tạm hoãn hợp đồng lao động, nghỉ việc không hưởng lương để trở về địa phương, gia đình (nếu có), bao gồm:
 - Danh sách cụ thể, gồm các thông tin: tên; chỉ địa số nhà, tổ, thôn, ấp, khu phố, xã, phường, thị trấn, huyện, thị xã, thành phố nơi trở về.
 - Thời điểm người lao động từ doanh nghiệp trở về địa phương, gia đình.

